

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. ANAM PUTRA PASURUAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



Oleh :

**Muhammad Royyanul Umam Agung Pradana
201310160311079**

**PROGRAM STUDI MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. ANAM PUTRA PASURUAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

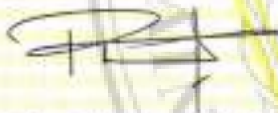
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. ANAM PUTRA

Oleh :

M. Royyanul Umam A. P.
201310160311079

Diterima dan disetujui
pada tanggal 29 Juni 2019

Pembimbing I,



Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. ANAM PUTRA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : M. Royyanul Umam A. P.

NIM : 201310160311079

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Juni 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji III : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Izzah Zuhroh, M.M.



Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 29 Juni 2019

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : M. Royyanul Umam Agung Pradana
No. Induk : 201310160311079
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	77	
2.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	76	
3.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	78	
4.	Dr. Anjek Rumijati, M.M.	99	

Nilai rata-rata : 77,5 / BT

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 29 Juni 2019
Ketua Tim Penguji,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

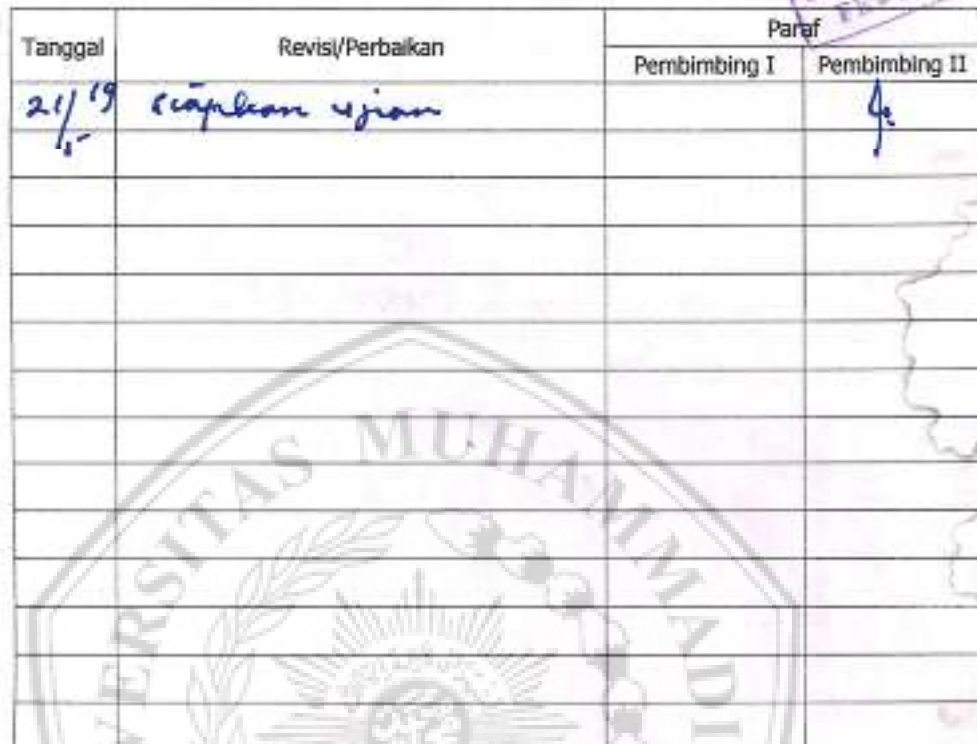
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI



NAMA : M. ROYANIL UMAM AGUNG PRADANA
 NIM/IPK/Konsent : 201310160311091 / MSPM
 Tgl. SK Bimbingan :
 Alamat/Tgl/HP : Jl. Raya Tlogomas No. 50b
 08151449922
 Judul Skripsi : PENGARUH KEPERAWATAN DAN KEMAMPUAN
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UHATA
 UD. ANAM PUTRA

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
6/3/2018	Pengantar judul	19	
8/3/2018	LB : Batas-batas ; Tujuan ; Variabel fokus ; Hub variabel dll alat analisis → cek pada pro- posal	19	
25/4/2018	Revisi proposal LB & data pa- dalung ; penelitian terdahulu → perbedaan & persamaan ; definisi Open variabel & alat analisis	19	
17/10/17	LB tolong di cek lebih dipastikan ke kemampuan jurnal hipotesis dasarnya tanda laporan di Skripsi dan foto, silaturahmi seminar tolong		19

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
26/8	Cek indikator & faktor		f.
9	LI		f.
30/8	saya repleksinya sampai		
11	dimana? kok belom ada ttd saya.		f.
	konfirmasi dulu saja.		
4/1	Revisi, & H diperbaiki		
12/2018	Simplex amara	f.	
21/19	Selambutan seminar		f.
21			
4/3/2019	Revisi kuesioner	f.	
14/3/2019	Kuesioner dpt digunakan	f.	
24/19	Revisi kuesioner		f.
18/3/19	Acc kuesioner abar angket		f.
23/3/2019	Revisi Bab I & II	f.	
20/1	Revisi Bab I & II		
4/2019	tentang populasi & sampel; interpretasi hasil; pembahasan	f.	
	all → untuk skripsi		
5/19	Bab I		
4	Cek tanda kepatan di draft		
	skripsi & cek penulisan, tjd		
	Bab III		
	Cek sampel & RS (tabel).		f.
	Bab IV		
	Cek hasil RS & fenomena		
	Pembahasan		
30/19	Hasil & Pembahasan		
	simpulan akhir		
21/5/19	Simplex vjia	f.	



Dr. Anish Punjabi, 2017

Feb.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M. Royyanul Umam Agung Pradana
NIM : 201310160311079
Program Studi : S1 / Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul
Pengaruh Kepemimpinan dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan
pada UD. Anam Putra Pasuruan

Adalah hasil karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 4 April 2019

Yang Menyatakan,



M. Royyanul Umam Agung Pradana

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

M. Royyanul Umam Agung Pradana

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: royanumam75@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian *mendeskripsikan* kinerja, kepemimpinan, dan kemampuan karyawan; mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kemampuan terhadap kinerja karyawan; mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan mengetahui pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan; mengetahui variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel penelitian 30 karyawan bagian jahit dengan teknik sampling adalah total sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan rentang skala, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, dan uji hipotesis (uji F, uji t dan uji paling berpengaruh). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja dipersepsikan cukup tinggi, kepemimpinan dan kemampuan dipersepsikan cukup baik; kepemimpinan dan kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan; kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan; kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan; variabel kemampuan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disarankan perusahaan untuk melakukan pelatihan terkait keterampilan karyawan dalam menjahit sehingga dapat mengurangi minimnya kesalahan-kesalahan yang mungkin terjadi pada saat menjahit.

Kata kunci: kepemimpinan, kemampuan, kinerja karyawan

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND ABILITY TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE

M. Royyanul Umam Agung Pradana
Management Study Program
Faculty Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang
Email: royanumam75@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of the study is describe the performance, leadership, and abilities of employees; determine the effect of leadership and the ability toward employee performance; determine the effect of leadership toward employee performance capabilities determine the influence toward employee performance; determine which variables are influence toward employee performance. Population and sample 30 employees in sewing with sampling technique is total sampling. Methods of collecting data using a questionnaire. Data analysis uses a range of scales, classic assumption tests, multiple linear regression, determination test, and hypothesis testing (F test, t test and the most influential test). The results showed that the performance of employees is high enough, leadership, and perceived ability is quite good; leadership and ability effect toward employee performance; leadership effect toward employee performance; ability effect toward employee performance; ability variable that most influences employee performance. It is recommended that the company conduct training related to the skills of employees in sewing so that it can reduce the minimum errors that may occur when sewing.

Keywords: leadership, ability, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayat, serta taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Anam Putra Pasuruan” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholat semoga senantiasa melimpahkan ke haribaan Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan Skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Program Studi Jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Aniek Rumijati, M.M., selaku Pembimbing I yang memberikan motivasi dan membimbing yang tidak pernah bosan

5. Dra. Titiek Ambarwati, M.M., selaku Pembimbing II yang dengan ikhlas memberikan motivasi dan membimbing penelitian ini dengan tekun dan terus menerus.
6. Rekan-rekan penulis yang semuanya tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas kekompakkan selama 4 tahun di Kampus Putih Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun materi serta do'anya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa yang dapat saya persembahkan, semoga segala apa yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan Skripsi ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk kesempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima Kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, 4 April 2019

Penulis,

M. Royyanul Umam Agung Pradana

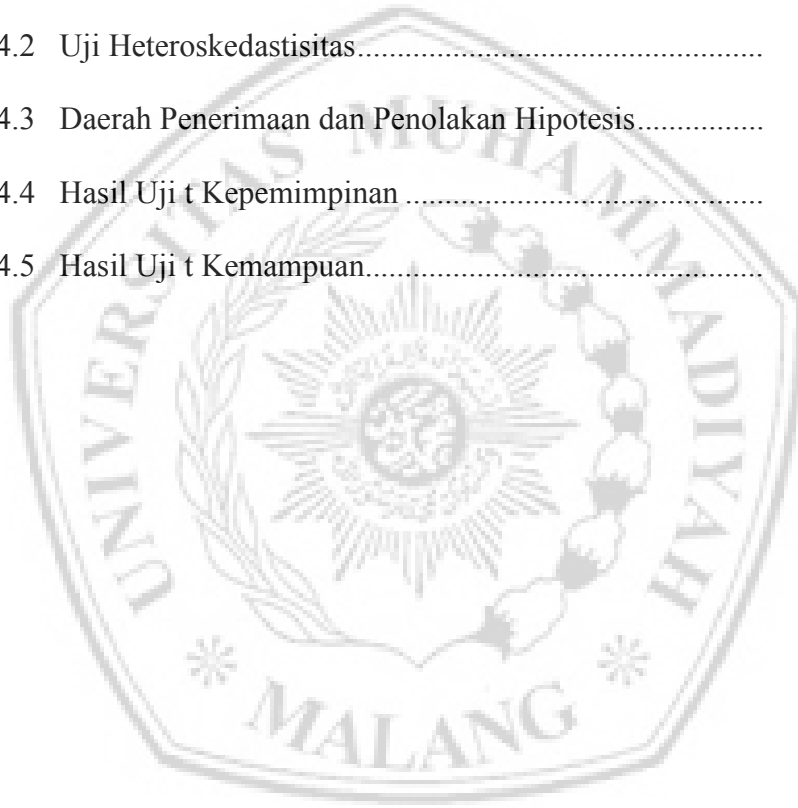
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACTION	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Tinjauan Teori	11
1. Kinerja	11
2. Kepemimpinan	14
3. Kemampuan	17
4. Hubungan Antar Variabel	19
B. Kerangka Pikir	21
C. Hipotesis	23
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	25
B. Jenis Penelitian	25
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampling	25
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
E. Jenis dan Sumber Data	29
F. Teknik Pengumpulan Data	29
G. Teknik Pengukuran Variabel	30
H. Uji Instrumen	30
I. Teknik Analisis Data	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	40

B. Hasil Penelitian.....	46
1. Karakteristik Responden.....	46
2. Uji Instrumen	49
C. Analisis Data.....	51
1. Distribusi Jawaban Responden	51
2. Uji Asumsi Klasik.....	55
3. Analisis Regresi Linear Berganda	58
4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	60
5. Pengujian Hipotesis	60
6. Pengaruh Dominan.....	63
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
1. Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, dan Kemampuan	64
2. Kepemimpinan dan Kemampuan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	67
3. Kepemimpinan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	68
4. Kemampuan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	69
5. Kemampuan Berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan	70
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Kepemimpinan dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan.....	22
Gambar 3.1	Gambar kurva uji F	36
Gambar 3.2	Gambar kurva distribusi t.....	38
Gambar 4.1	Struktur Organisasi UD. Anam Putra Pasuruan.....	43
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas.....	56
Gambar 4.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	61
Gambar 4.4	Hasil Uji t Kepemimpinan	62
Gambar 4.5	Hasil Uji t Kemampuan.....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produksi Pesanan UD Anam Putra Tahun 2017	4
Tabel 1.2	Data Hasil Produksi UD Anam Putra Tahun 2017	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1	Skor Skala <i>Likert</i>	30
Tabel 3.2	Penilaian Kepemimpinan, Kemampuan, dan Kinerja	32
Tabel 4.1	Data Jumlah Karyawan UD. Anam Putra	44
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	48
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	48
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan	53
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Variabel Kemampuan	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas (<i>Kolmogorov-Smirnov</i>)	56
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.15	Rekapitulasi Hasil Perhitungan Regresi	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.17	Hasil Uji Signifikansi F	61

Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Uji Parsial	62
Tabel 4.19 Rekapitulasi Koefisien Regresi.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Hasil Sebaran Kuesioner
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Deskripsi Variabel
- Lampiran 6. Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 7. Uji Normalitas dan Heteroskedastisitas
- Lampiran 8. Tabel Nilai Kritis R Pearson ($p = 0,05$)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi t ($df = 1 - 40$)
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0.05

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, Kiki Rindy. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1): 1-9
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bahrum, Syazhashah Putra., dan Sinaga, Inggrid Wahyuni. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2): 135-141
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Isvandiari, Any. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*, 12(1): 17-22
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset
- Moenir. (2003). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press

- Oktariana, Leza. (2018). Pengaruh Dimensi Individual, Psikologikal, dan Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Tetap PT. PG. Rajawali I Unit PG. Krebet Baru Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 57(1): 11-21
- Panggabean, Mutiara S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta
- Risqon, Mochamad., dan Purwadi, Didik. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *DAYA SAING: Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 13(1): 35-43
- Robbins, Stephen P. (2006). *Organizational Behaviour*. 10th Edition. Jakarta: Gramedia Jakarta
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Samsudin. Sadili. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Santoso, Singgih. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum
- Schemerman. (2003). *Manajemen*. Yogyakarta: Andi Offset
- Setiaji, Bambang. (2008). *Cara Mudah Analisa Kuantitatif, Dilengkapi dengan Tutorial SPSS*. Surakarta: Al-Es'af University Press
- Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. (2010). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinamo, Jansen. (2009). *8 Etos Kerja Dalam Bisnis*. Jakarta: Institut Darma Mahardika
- Singarimbun, Masri., dan Effendi, Sofian. (2011). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia
- Soehardi. (2011). *Esensi Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Sarjanawiyata Tamansiswa
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sujianto, Agus Eko. (2009). *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT Prestasi Pustakarya

- Thoha, Miftah. (2011). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Veithzal, Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: Rajagrafindo Persada
- Veithzal, Rivai., dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press
- Wursanto, I.G. (2007). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

NO

KODE

Nama

NIM

Jurusan

Naskah Publikasi

Tajuk/abstrak/isi

